


<b>ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP</b>	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió Versió 1.0----- 
--	--	---

# POLÍTICA RETRIBUTIVA ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP SLP


1. **Concepte i àmbit d'aplicació de la política retributiva**
2. **Conceptes retributius**
3. **Sistema retributiu aplicat**
4. **Procés de gestió i desenvolupament de la política retributiva**
5. **Comunicació de la política retributiva**
6. **Òrgans responsables de la política retributiva**
7. **Annexes**

## 1. CONCEPTE i ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA

La política retributiva fa referència al conjunt de principis i directrius que té una organització per gestionar tot el que fa referència a la remuneració del personal. Una política retributiva eficaç ha de formar part de la gestió integral dels recursos humans i de la pròpia direcció de l'organització, i és el reconeixement de l'assumpció de responsabilitats, dedicació, iniciativa, interès, col.laboració, coneixement i experiència que el treballador/a aporten a l'empresa.

Els principis fonamentals que s'han tingut en compte per establir una adequada política retributiva a ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP SLP són:

- **La senzillesa i transparència:** la política retributiva es clara i concisa, aplicada a tots els treballadors/eres.
- **Igualtat i equitat:** els imports retributius es defineixen en funció del lloc ocupat de treball, rebent un tractament homogeni per aquells llocs de contingut assimilable i diferenciat d'altres llocs de característiques diferents, sense diferències ni discriminacions en cap cas, per exemple respecte el gènere del treballador/a.
- El marc legal de referència que són les Taules salarials vigents del **Conveni Col·lectiu de Treball d'Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT).**

<b>ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP</b>	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0----- 

La política retributiva s'aplica a tots els treballadors/res ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP SLP des del moment de la contractació.

## 2. CONCEPTES RETRIBUTIUS

La política retributiva que s'aplica a Atenció Primària Alt Camp SLP està emmarcadatal com s'ha esmentat en el Conveni Col·lectiu vigent segons les taules salarials i el grup professional/ categoria professional corresponent.

<b>Conceptes retribuïts dins CONVENI</b>	<b>Conceptes retribuïts fora CONVENI</b>
Salari base	A compte de conveni
Plus vinculació (antiguitat)	Complement ABS
Plus Conveni	Plusos Odontologia
Complement Dispersió Territorial	
Complement Atenció Primària	
Complement Assignació Usuaris	
Carrera Professional	
Locomoció i Dietes	
Plus de Responsabilitat	
Atenció Continuada	
Plus dissabte/diumenge/festiu	
Complements personals de conveni	
R.V.G.O.	

## 3. SISTEMA RETRIBUTIU APLICAT

El sistema retributiu té la seva base en allò que estableix el conveni col·lectiu de treball d'aplicació a l'empresa. Aquest estableix els mínims salarials per grup professional/ categoria.

Amés del que estableix el conveni col·lectiu, i atenent a l'estructura i dimensió de l'empresa, que s'organitza en equips de treball, en funció de les funcions i responsabilitats assumides es percep un salari superior al que estableix el conveni col·lectiu, sent en aquest cas fixe el complement de responsabilitat que percep el Metge Director i la Responsable d'Infermeria, doncs està establert al conveni col·lectiu.

Així mateix, i en funció dels resultats assolits anualment que afecten a la gestió global, tant administratius i de relació amb la administració, com econòmics, assistencials i de gestió interna, s'estableix al final de l'exercici una gratificació no consolidable per un import igual per a tots els treballadors/es proporcional a la jornada treballada.

<b>ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP</b>	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0


La retribució, per tant, consta d'una remuneració fixe garantitzada i d'una variable discrecional i no garantitzada, depenent d'objectius assolits i de responsabilitats assumides.

Es distingeixen per tant **dos tipus de retribució**:

- a) **FIXE:** retribueix als treballadors/es segons grup professional/categoria professional, i conceptes que pertocuen per conveni. Queda garantida que és la part més important de la retribució. Una part de les DPPO queda garantida automàticament i no lligada a resultats segons darrer conveni. El plus de responsabilitat es fixe mensual i establert al conveni col·lectiu pel Metge Director i la Responsable d'Infermeria mentre s'assumeixi aquesta tasca. En funció de la responsabilitat assumida i de les funcions desenvolupades es percep una retribució per damunt de conveni.
- b) **VARIABLE:** la retribució variable consta:
  - a. DPPO (objectius assolits durant l'any en curs, sent valorats per la Direcció i retribuïts en un únic pagament en els imports establerts al conveni col·lectiu.
  - b. Paga no consolidable que s'estableix, com ja s'ha exposat, en funció del resultat global assolit per l'entitat, i per un import igual per tots els treballadors/es en funció de la jornada treballada. Retribueix l'esforç global del conjunt del personal en l'assoliment d'objectius comuns de l'entitat i en la consolidació de la mateixa.

## 4. PROCÉS DE GESTIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA

La política retributiva es revisa en funció de la gestió de l'equip, i sempre que es modifiqui el conveni. En darrera instància les aplicacions del conveni són d'obligat compliment per l'empresa, sent la resta de retribucions variables i no lligades a conveni, depenents de la política retributiva d'ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP, SLP. Qualsevol modificació ha de quedar refrendada per la Junta de Socis

<b>ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP</b>	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0----- 

## **5. COMUNICACIÓ INTERNA i EXTERNA DE LA POLÍTICA RETRIBUTIVA. TRANSPARÈNCIA**

La política retributiva queda reflectida en el present document que és accessible a tot treballador/a a través de la base documental de la intranet d'EAP Alt Camp Oest i també és pública a través de la web d'EAP Alt Camp Oest.

Les modificacions del conveni s'expliquen en reunions amb els treballadors/res per a que es pugui donar sortida a tots els dubtes.

En cap cas, es farà pública la retribució d'un treballador/a d'acord amb la Llei de Protecció de dades.

## **6. ÒRGANS RESPONSABLES**

La política retributiva és responsabilitat de l'empresa, de la Direcció del Centre i en última instància de la Junta de Socis.

## **7. ANNEXES**

**Annex 1-Taules salarials Conveni vigent**

**Annex 2- Plusos per responsabilitat**

**Annex 3- Carrera Professional**

**Annex 4- DPPO**


**Annex 5- Plus dissabte/diumenge/festiu**

**Annex 6- Atenció continuada presencial**

**Annex 1 – Retribució Fixa segons Taules Salarials  
Conveni Col·lectiu vigent**

**Grup 1. Metge/Pediatre**

<b>Salari base</b>	<b>1.333,03</b>
<b>Complement Dispersió Territorial</b>	<b>210,33</b>
<b>Complement Atenció Primària</b>	<b>70,98</b>
<b>Assignació Usuaris</b>	<b>195,98</b>

ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0----- 

<b>Plus Conveni</b>	<b>1.257,49</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>255,65</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>255,65</b>

## Grup 1. Odontòleg

<b>Salari base</b>	<b>1.333,03</b>
<b>Complement Atenció Primària</b>	<b>73,71</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>1.257,49</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>222,02</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>222,02</b>

## Grup 2. Infermeria/Treball Social

<b>Salari base</b>	<b>1.137,17</b>
<b>Complement Dispersió Territorial</b>	<b>278,67</b>
<b>Complement Atenció Primària</b>	<b>53,14</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>657,80</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>177,23</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>177,23</b>

## Grup 3. Auxiliar de Clínica


<b>Salari base</b>	<b>852,87</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>459,89</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>109,40</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>109,40</b>

## Grup 6. Auxiliar Administratiu

<b>Salari base</b>	<b>852,87</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>459,78</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>109,38</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>109,38</b>

## Grup 6. Oficial Administratiu

<b>Salari base</b>	<b>947,64</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>550,05</b>

ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0----- 

<b>Paga Estiu</b>	<b>124,81</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>124,81</b>

## Grup 7. Personal de Neteja

<b>Salari base</b>	<b>758,11</b>
<b>Plus Conveni</b>	<b>357,57</b>
<b>Paga Estiu</b>	<b>92,97</b>
<b>Paga Nadal</b>	<b>92,97</b>

En assolir 1 any d'antiguitat el treballador/a rep en nòmina en concepte de Plus Vinculació la quantia de 5,49€ mensuals per 14 pagues per cada any d'antiguitat a l'empresa.


En data 23/03/2018 s'ha publicat al DOGC un Acord Parcial de la Mesa de negociació on s'estableix un increment salarial d'un 1% sobre els conceptes de conveni, a aplicar a la nòmina a partir d'abril 2018 amb el nom de Retribució Variable per Objectius Garantida (RVGO). Té efectes retroactius des de gener 2017, pel que s'abonarà segons disposa el propi acord publicat.

## Annex 2 – Plusos per Responsabilitat Conveni Col·lectiu vigent

<b>Metge Director</b>	<b>758,11</b>
<b>Responsable Infermeria</b>	<b>758,11</b>

## Annex 3 – Complement de Carrera Professional Conveni Col·lectiu Vigent

	<b>Nivell A</b>	<b>Nivell B</b>	<b>Nivell C</b>	<b>Nivell D (*)</b>
<b>Grup 1</b>	<b>238,91</b>	<b>554,05</b>	<b>970,39</b>	<b>1.083,33</b>
<b>Grup 2</b>	<b>129,65</b>	<b>237,70</b>	<b>345,75</b>	<b>525,00</b>
<b>Grup 3.1.</b>	<b>74,15</b>	<b>118,64</b>	<b>148,30</b>	--
<b>Grup 3.2</b>	<b>87,41</b>	<b>139,86</b>	<b>174,83</b>	--
<b>Grup 5</b>	<b>105,08</b>	<b>168,13</b>	<b>210,17</b>	--
<b>Grup 6.1.</b>	<b>76,57</b>	<b>122,51</b>	<b>153,14</b>	--
<b>Grup 6.2.</b>	<b>87,36</b>	<b>139,78</b>	<b>174,73</b>	--
<b>Grup 7</b>	<b>55,78</b>	<b>89,25</b>	<b>111,57</b>	--

<b>ATENCIÓ PRIMÀRIA ALT CAMP</b>	Avaluació CODI DE BON GOVERN ACEBA DIMENSIÓ - RRHH	Data Revisió
		Versió 1.0----- 

## **Annex 4 – Retribució variable en concepte de DPPO Conveni Col·lectiu vigent**

	<b>Topall màxim (assolin el 100%)</b>
<b>Grup 1.</b>	<b>3.400,00</b>
<b>Grup 2.</b>	<b>2.800,00</b>
<b>Grup 3 a 7.</b>	<b>Una mensualitat de salari base</b>

Retribució variable retribuïda en un únic pagament.

## **Annex 5 – Plus dissabte, diumenge i festiu Conveni Col·lectiu vigent**

<b>Grup 1. Metge</b>	<b>Plus dissabte</b>	<b>3,21</b>
	<b>Plus diumenge</b>	<b>5,89</b>
	<b>Plus festiu</b>	<b>8,30</b>
<b>Grup 2. Infermeria</b>	<b>Plus dissabte</b>	<b>2,68</b>
	<b>Plus diumenge</b>	<b>5,36</b>
	<b>Plus festiu</b>	<b>7,77</b>

## **Annex 6 – Atenció Continuada Conveni Col·lectiu vigent**

<b>Grup 1. Metge</b>	<b>Laborable</b>	<b>24,56</b>
	<b>Dissabte/diumenge/festiu</b>	<b>27,75</b>
<b>Grup 2. Infermeria</b>	<b>Laborable</b>	<b>17,23</b>
	<b>Dissabte/diumenge/festiu</b>	<b>19,47</b>